



15th International Eastern Mediterranean Family Medicine Congress

May 26 - 29, 2016 Hilton Hotel - Adana, Turkey

"From Violent Society to Loving Society"

**Family Physician as
the Society Designer**



Scientific Secretariat

Ersin AKPINAR, MD.
akpinar@cu.edu.tr

Mustafa ÇELİK, MD.
drmcelik@gmail.com

Organization Secretariat

KumGroup Congress & Organization
daahk@kumgroup.net
www.kumgroup.net

www.daahk.org

COMMITTEES

Honorary President

Nafiz BOZDEMİR

President

Esra SAATÇI

Scientific Secretariat

Ersin AKPINAR

Mustafa ÇELİK

Organizing Committee

Aydan Ünsal AKSÖYEK

Zaim JATIC

Oraib AL-SMADI

Selim KADIOĞLU

Süheyl ASMA (TAHUD)

M. Tamer KARAARSLAN (ADANAHEDE)

Murtaza BAYKAN (ADANAHEDE)

Ali KESER (HAHEDE)

Yusuf BAŞAK (OSAHED)

Kamile MARAKOĞLU

Reşat DABAK

Selçuk MISTIK

Nezih DAĞDEVİREN

Gürhan POÇAN

Cengiz DAĞLARAŞTI

Gürbüz ŞEN (MAHDER)

Serpil DEMİRAĞ

Mohammed TARAWNEH

Gökmen ERENDOR (KİLAHEDE)

Lütfi TİYEKLİ (KAHEDE)

Hacı Yusuf ERYAZGAN (ŞUAHEDE)

Gültekin Serdar TOLAY (GAHEDE)

Mete K. GÜLMEN

Mehmet UNGAN

Scientific Committee

Erol AKTUNÇ

Ekrem ORBAY

Zekeriya AKTÜRK

Kurtuluş ÖNGEL

Necmi ARSLAN

Kürşat ÖZŞAHİN

Hamza ASLANHAN

Serdar ÖZTORA

Hüseyin CAN

Mehmet SARGIN

Sevsen CEBECİ

Engin Burak SELÇUK

Tahsin CELEPKOLU

Erol SEZER

Gülşen CEYHUN PEKER

Önder SEZER

Fatma GÖKŞİN CİHAN

Mustafa Haki SUCAKLI

Dursun ÇADIRCI

İsmet TAMER

Hülya ÇAKMUR

Mehmet Halis TANRIVERDİ

Ayşe ÇAYLAN

Mohammed TARAWNEH

Reşat DABAK

Selda TEKİNER

Güzel DİŞCİGİL

Kenan TOPAL

Özgür ENGİNYURT

Dilek TOPRAK

Gamze ERTEN BUCAKTEPE

Nurver TURFANER SİPAHİOĞLU

Ghassan HAMADEH

Mehmet UĞURLU

Selim KADIOĞLU

Mehmet UNGAN

Yaşar KOŞAR

İlhami ÜNLÜOĞLU

İoanna KUÇURADI

Duarte Nuno VIEIRA

Ertan MERT

Erhan YENGİL

Job METSEMAKERS

Ahmet YILMAZ

BULGULAR: Araştırma katılan hemşirelerin hepsi kadın, ortalama 37,62±5,38 yaşlarında, %84'ü evlidir. Hemşirelerin %79'u lisans mezunu, %37'si 20 yıl üstünde, %45'i 10-20 arasında çalışma yılına sahip ve %65'i poliklinik hemşiresi olarak çalışmaktadır. Araştırmaya katılan hemşirelerin, mesleki ve sendikal örgütlenmelere üye olma durumları incelendiğinde; hemşirelerin %94,2 gibi büyük bir çoğunlukla mesleki örgütlenmelere üye olmadığı, mesleki örgütlenmeler üye olan %5,8 hemşire grubunun da özel dal derneklerine üye oldukları, sendikal örgütlenmelere olma durumları incelendiğinde; hemşirelerin %51,5 üye olduğu belirlenmiştir (Tablo 1). Askeri kurumlarda çalışan hemşireler son iki yıldır organizasyonlar katılım hakkı kazanmıştır. Araştırmamızın yapıldığı askeri hastanede hemşirelerin mesleki organizasyonlara üye olmama nedenleri; özellikle yıllardır mesleki organizasyonlara katılımın yasak olması nedeniyle, mesleki organizasyonlar hakkında bilgi sahibi olmamaları, mesleki organizasyonların tanıtım yapmaması ve özel dal derneklerine üye olanların üye olma nedenleri ise; kendi alanlarına ait mesleki bilgi ve güncel gelişmeleri takip etmek olarak belirtmişlerdir. Hemşirelerin sendikal organizasyonlara üye olma nedenleri; sendikaların hastaneye gelerek sendikalarını tanıtmak amacıyla düzenledikleri toplantılarda bilgi sahibi olmaları, sendikaların mesleki hakları koruması, sendikal haklardan yararlanma, sendikal organizasyonlara üye olmama nedenleri; sendikaların mesleki gelişimi ile ilgili çabalarının yetersiz olarak görmeleri ve çok sayıda sendikal örgüt olması nedeniyle bir birlik ve güç oluşamayacağını düşünmeleri olarak gösterilmiştir.

SONUÇ: Araştırma sonucu, mesleki ve sendikal örgütlerce dikkate alınmalıdır. Son iki yıldır dernek katılım hakkı kazanan askeri kurumlarda çalışan hemşirelere gerekli tanıtım ve girişimlerde bulunarak, üye sayılarını artırma ve örgüt faaliyetlerine katılmaya yönelik önlemler alınmalıdır.

ANAHTAR SÖZCÜK: Hemşire, Mesleki Örgüt, Sendikal Örgüt

Tablo 1: Mesleki ve Sendikal Organizasyonlara Üye Olma Durumu

		n	%
Mesleki organizasyona üye olma durumu	Üye olanlar	6	5,8
	Üye olmayanlar	97	94,2
Sendikal organizasyona üye olma durumu	Üye olanlar	53	51,5
	Üye olmayanlar	50	48,5

PP 074 - HEMŞİRELİK ÖĞRENCİLERİNDE PROFESYONEL DEĞERLER VE MESLEKİ ÖRGÜTLENME ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ

Ayşegül ÖZCAN Kamuran ÖZDİL Şenay ŞERMET KAYA Gülhan KÜÇÜK

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi/Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksek Okulu/Hemşirelik Bölümü, Hemşirelik Ana Bilim Dalı, Nevşehir.

Giriş/Amaç: Hemşirelik profesyonel değerlere sahip bir meslek grubudur. Hemşirelerin sahip olduğu profesyonel değerler, bireylerle, meslektaşlarıyla, diğer ekip üyeleriyle ve toplumla etkileşimi ve hemşirelik uygulamaları için temel oluşturmaktadır. Profesyonel değerleri etkileyen faktörlerden en önemlisi olan örgütlenme bilincinin hemşirelik eğitimi esnasında kazanılmış olması oldukça önemlidir. Bu çalışma hemşirelik öğrencilerinin mesleki örgütlenmeye ilişkin bazı özelliklerinin profesyonel değerleri ile ilişkisini belirlemek amacıyla yapılmıştır.

Yöntem: Tanımlayıcı tipteki Araştırma Nisan 2015-Mayıs 2015 tarihleri arasında yürütülmüştür. Araştırmanın evrenini; Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu Hemşirelik bölümü öğrencilerinin tamamı oluşturmuştur. Örneklem seçimine gidilmemiş, çalışmayı kabul eden 262 öğrenci örnekleme oluşturmuştur. Veriler sosyo-demografik özellikleri ve mesleki örgütlenme hakkındaki bilgilerini inceleyen anket formu ve Hemşirelikte Profesyonel Değerler ölçeği (HPDÖ) ile toplanmıştır. Verilerin değerlendirilmesinde; tanımlayıcı istatistikler, Kruskal-Wallis; independent sample t testleri kullanılmıştır.

Bulgular: Öğrencilerin %74,8'i kız, %53,1'i 21-23 yaş grubunda ve %67,6'sı bölüme isteyerek gelmiştir. Öğrencilerin; %62,2' sinin bir dernek hakkında bilgisinin olduğu ve % 37,8'inin hiçbir dernek hakkında bilgisinin olmadığı saptanmıştır. Herhangi bir dernek hakkında bilgisi olanlardan %52,3'ünün THD'yi ve % 3,5'inin ÖHDER'i bildiği saptanmıştır. Hemşireler neden örgütlenmelidir sorusuna öğrencilerin %93,9'u sağlık sisteminin sorunlarına çözüm bulmada söz sahibi olmak için, %78,6'sı ise ekonomik kazanımlar elde edebilmek için cevabını vermiştir. Öğrencilerin HPDÖ puan ortalaması yüksek bulunmuştur (99.8 ± 20.2). Cinsiyet, bölümü isteyerek seçme, bir derneğe üye olmayı isteme, kitap okuma sıklıkları ve profesyonel değerler arasındaki ilişki istatistiksel olarak anlamlıdır ($p < 0.05$). Profesyonel değerler ile ankette yer alan özlük haklarında kazanımlar elde etmek için örgütlenmeli maddesi arasında anlamlı bir ilişki var iken ($p < 0.05$), ekonomik kazanımlar elde etmek için örgütlenme gereklidir maddesi arasında anlamlı bir ilişki yoktur ($p > 0.05$).

Sonuç: Öğrencilerin sosyodemografik ve örgütlenme hakkındaki bazı özellikleri ile profesyonel değerlerinin ilişkili olduğu saptanmıştır. Sonuç olarak; hemşirelik mesleğinde profesyonel değerlerin geliştirilmesi için profesyonel değerlerini etkileyen etmenlerin hemşirelik eğitiminde ele alınması ve örgütlenme bilincinin artırılması yönünde çalışmalar yapılması önerilmektedir.

Anahtar Kelimeler: Mesleki örgütlenme, hemşirelik öğrencisi, profesyonel değerler.

PP 075 - 60-72 AYLIK ÇOCUĞA SAHİP ANNELERİN EBEVEYN ROLÜNE İLİŞKİN KENDİLİK ALGILARI VE ETKİLEYEN FAKTÖRLER

Öğr.Gör. Dr. Saniye Teze*, Yard.Doç.Dr. Ayşe Sonay Türkmen*

*Karamaolu Mehmetbey Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu, Hemşirelik Bölümü

Amaç: 60-72 aylık çocuğa sahip annelerin ebeveyn rolüne ilişkin kendilik algıları ile bu algıları etkileyen faktörleri belirlemek.

Gereç ve yöntem: Araştırma kesitsel nitelikte tanımlayıcı olarak yapıldı. Araştırmanın evrenini, Karaman il merkezinde ikamet eden 60-72 aylar arasında çocuğu olan anneler oluşturmaktadır. Örneklem büyüklüğü, G*Power 3.1.5 programı ile bilinen puan ($3,47 \pm 0,58$) dikkate alınarak %85 güçle, 0,05 önemlilik seviyesinde, %10 fark ile hesaplandı. Örneklem büyüklüğü 184 olarak belirlendi. Veri toplama araçları olarak literatür doğrultusunda araştırmacılar tarafından geliştirilen anket formu ve Ebeveyn Rolüne İlişkin Kendilik Algısı Ölçeği (ERKA) kullanıldı. Verilerin analizi bilgisayar ortamında uygun istatistiksel analiz kullanılarak yapıldı.

Bulgular: Araştırmaya katılan annelerin yaş ortalaması $28,9 \pm 5,8$ yıl idi. Ebeveynlik Kendilik Algısı alt boyut puan ortalamaları; yeterlilik: $15,12 \pm 4,00$, rol doyum: $10,74 \pm 3,65$, yatırım: $9,41 \pm 4,30$ ve yol dengeleme $10,57 \pm 2,68$ olarak belirlendi. Ölçek alt boyut puan ortalamaları arasındaki ilişki değerlendirildiğinde yeterlilik ile rol doyum ($r=0,199$, $p=0,008$) ve rol